

Raadsvoorstel

## Implementatie Wet normalisering rechtspositie ambtenaren voor raadsgriffie

Aantal bijlagen: 5

### Voorgesteld besluit

1. Vaststellen van de “verordening werkgeverscommissie Breda 2019 ” waarmee de werkgeversbevoegdheden van de raad worden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie, onder intrekking van de oude ‘verordening werkgeverscommissie’ uit 2010;
2. Vaststellen van de ‘instructie raadsgriffier 2019’ onder intrekking van de instructie ‘instructie voor de griffier’ uit 2002;
3. Aanwijzen op basis van art 107 gemeentewet van de heer P. Piket als raadsgriffier en de heer R.T.H. Schoenaker als plaatsvervangend raadsgriffier;
4. Kennis nemen van het concept-machtigingsbesluit waarmee de burgemeester de werkgeverscommissie respectievelijk de raadsgriffier machtigt om de arbeidsovereenkomsten met de raadsgriffier respectievelijk het raadsgriffiepersoneel te ondertekenen.

### Inleiding

De gemeenteraad is werkgever van de raadsgriffier en het overige griffiepersoneel.

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking.

Daardoor vallen gemeenteamttenaren niet langer onder de Ambtenarenwet maar onder het Burgerlijk Wetboek (BW) , zoals ook werknemers in het bedrijfsleven.

Ambtenaren krijgen daardoor een CAO alsmede een tweezijdige arbeidsovereenkomst, in plaats van de tot nu toe gebruikelijke eenzijdige aanstelling. Inhoudelijk brengt de Wnra geen wijzigingen in de huidige arbeidsvoorwaarden van medewerkers. Wel is de rechtsbescherming anders (kantonrechter i.p.v. bestuursrechter)

De gemeenteraad, als werkgever van de raadsgriffier en de medewerkers van de griffie, heeft in 2010 zoals de meeste gemeenteraden de werkgeversbevoegdheden gedelegeerd aan een werkgeverscommissie door middel van het vaststellen van een Verordening werkgeverscommissie. Deze verordening dient technisch te worden aangepast aan de Wnra, omdat er enkele termen wijzigen, zoals ‘arbeidsovereenkomst’ in plaats van ‘aanstelling’.

Daarbij wordt tevens uitgesproken dat de raad voor de griffie in principe hetzelfde

Personeelshandboek wenst te volgen als het college voor zijn personeel. In het personeelshandboek staan de arbeidsvoorwaarden geregeld die niet opgenomen zijn in een landelijk geldende CAO voor gemeenteamttenaren.

### Ondertekenmandaat

In Breda is ervoor gekozen alle medewerkers een arbeidsovereenkomst aan te bieden, voortzettingsovereenkomst genaamd. Deze dient tweezijdig ondertekend te worden, door werknemer en ‘de gemeente’. Namens de gemeente , dus namens college èn raad, mag alleen de burgemeester contracten ondertekenen. Met het oog op de duale verhoudingen, de burgemeester is niet de werkgever van de raadsgriffie(r) , zou dat een onwenselijke regeling zijn.

Het is de bedoeling om de bevoegdhedenverdeling rondom het werkgeverschap na 1-1-2020 hetzelfde te houden als in de huidige situatie. Met een besluit waarmee de burgemeester de

tekenbevoegdheid voor arbeidsovereenkomsten overdraagt aan de werkgeverscommissie resp. de griffier, wordt dit bereikt.

### **Overleg met de werkgeverscommissie**

Uiteraard is het onderhavige voorstel met de afzonderlijke deelbesluiten besproken met de leden en de adviseur van de werkgeverscommissie. De heren Planken, Bruijns, Van Lier en Depla hebben aangegeven zich in het voorstel te kunnen vinden.

### **Beoogd effect van het resultaat**

Het doel van deze serie besluiten is tweeledig:

1. de regelingen zoals die in Breda gelden aanpassen aan de (terminologie van) de Wnra
2. de bevoegdhedenverdeling na 1-1-2020 tussen raad en werkgeverscommissie resp. de raadsgriffier op het gebied van personeelsaangelegenheden hetzelfde houden als voor die datum

### **Uitvoering van het besluit**

1. de werkgeverscommissie biedt de griffier en de griffier biedt de overige griffiemedewerkers een voortzettingsovereenkomst aan;
2. het aangepaste delegatiebesluit, mandaatbesluit en de machtigingsbesluiten van de burgemeester worden ondertekend en gepubliceerd zodat ze in werking treden
3. de mandaatbesluiten van de burgemeester worden toegestuurd aan de griffier en plv griffier

### **Financieel**

Het voorstel heeft geen financiële consequenties, alle arbeidsvoorwaarden van vóór 1-1-2020 blijven met de nwra ongewijzigd.

### **Bijlagen bij dit bestuursvoorstel**

#### Meegezonden Bijlagen

Noem de meegestuurde documenten.

1. Gewijzigde verordening werkgeverscommissie
2. Ongewijzigd mandaatbesluit (bestuursrechtelijke bevoegdheden) van werkgeverscommissie aan raadsgriffier
3. Gewijzigde instructie griffier (technische aanpassingen terminologie)
4. Concept-machtigingsbesluiten burgemeester aan werkgeverscommissie en griffier

#### Te tekenen document(en)

Noem de meegestuurde, te tekenen, documenten.

Burgemeester en raadsgriffier van Breda,

, burgemeester

, raadsgriffier

Raadsbesluit

**Titel**



Aantal bijlagen:

De raad van de gemeente Breda;

- gezien het voorstel van burgemeester en raadsgriffier;
- gelet op artikel 107 van de gemeentewet;
- met inachtneming van de raadspleging van de werkgeverscommissie

Besluit

1. Vaststellen van de “verordening werkgeverscommissie Breda 2019 ” waarmee de werkgeversbevoegdheden van de raad worden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie, onder intrekking van de oude ‘verordening werkgeverscommissie’ uit 2010;
2. Vaststellen van de ‘instructie voor de griffier 2019’ onder intrekking van de ‘instructie voor de griffier’ uit 2002;
3. Aanwijzen op basis van artikel 107 gemeentewet van de heer P. Piket als raadsgriffier en de heer R.T.H. Schoenaker als plaatsvervangend raadsgriffier;
4. Kennis nemen van het concept-machtigingsbesluit waarmee de burgemeester de werkgeverscommissie respectievelijk de raadsgriffier machtigt om de arbeidsovereenkomsten met de raadsgriffier respectievelijk het raadsgriffiepersoneel te ondertekenen;

Aldus besloten in zijn openbare vergadering van 19 december 2019

, voorzitter

, griffier